

1 Vernerunde

Vernerunde

Ledelsen må sørge for at det utføres ulike former for HMS-kartlegging på arbeidsplassen. En form for kartlegging er gjennomføring av vernerunde. Vernerunder er en forebyggende HMS-aktivitet der formålet er å hindre at avvik eller uheldige arbeidsmiljøforhold oppstår, avdekke eventuelle risikoforhold/avvik og sikre at forbedringer utføres.

Hvor ofte man bør gjennomføre en vernerunde er avhengig av type bedrift og bedriftens størrelse. Det anbefales at vernerundegjennomføres minst én gang i året. Risikovurdering avgjør hyppigheten. Tidspunkt for når vernerunder skal gjennomføres settes opp i virksomhetens [handlingsplan](#) for det overordnede HMS-arbeidet.

Planlegging

Vernerunden planlegges av ledelsen og verneombudet.

Det er viktig å planlegge vernerunden godt i forkant, og en bør:

- Gjennomgå oppsummering fra tidligere vernerunder, skademeldinger, og eventuelt andre HMS-saker.
- Avklare hvem som skal delta og fastsett tidsbruk og tidsperiode.
- Alle ansatte orienteres om gjennomføring av vernerunden enten på møte eller gjennom rundskriv/e-post.

Gjennomføring

Vernerunden gjennomføres ved at leder og verneombud foretar en befaring i lokalene og snakker med medarbeiderne med utgangspunkt i en sjekklister. En representant fra bedriftshelsetjenesten kan også være med.

Oppfølging

Det skal utarbeides en oppsummering av kartleggingen som er grunnlaget for å utarbeide en prioritert handlingsplan. Det er viktig at:

- Alle medarbeidere får oppsummering fra vernerunden. Det anbefales at den tas opp på ett møte med de involverte medarbeiderne.
- Ledelsen presenterer forslag til tiltak på bakgrunn av oppsummering og medarbeidernes innspill.
- Oppgaver fordeles og prioriterte tiltak med tidsfrist settes opp i en handlingsplan.
- Dokumentasjon på utført vernerunde arkiveres og rapporteres til styret, AMU eller andre instanser.

En vernerunde har sine begrensninger og er ikke egnet til å kartlegge konflikter, rusproblematikk, kompetanseutvikling og mellommenneskelige forhold. Verneombudet og leder kan imidlertid få innsikt i om andre kartlegginger bør gjennomføres for å belyse sistnevnte forhold i arbeidsmiljøet.